



Betriebswirtschaftslehre M. Sc.

Education, Labour Relations and Employment (*ELRE*)

Schwerpunktverantwortliche:
Prof. Dr. Frehe-Halliwell, Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Einsatzgebiete und Tätigkeitsfelder



Beratung und Führung von Bildungsinstitutionen und -organisationen
in betriebswirtschaftlichen und wirtschaftspädagogischen Fragen



Personalführung und -entwicklung
bspw. Betriebliche Aus- und Weiterbildung



Human Resource Management
Bildungsmanagement, Bildungscontrolling, Recruiting



nationale und internationale **Bildungspolitik**
bspw. Systemberatung zu Bildungssystemen, Ministerien und Schulämter



Forschung

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Tätigkeitsfelder von Wirtschaftspädagog:innen

ZEITSCHRIFT FÜR BERUFS- UND WIRTSCHAFTSPÄDAGOGIK 114, 2018/4, 551–577

JOSEF GUGGEMOS

Analyse beruflicher Tätigkeitsfelder von Wirtschaftspädagogen/-innen anhand von Daten des Karriereportals XING

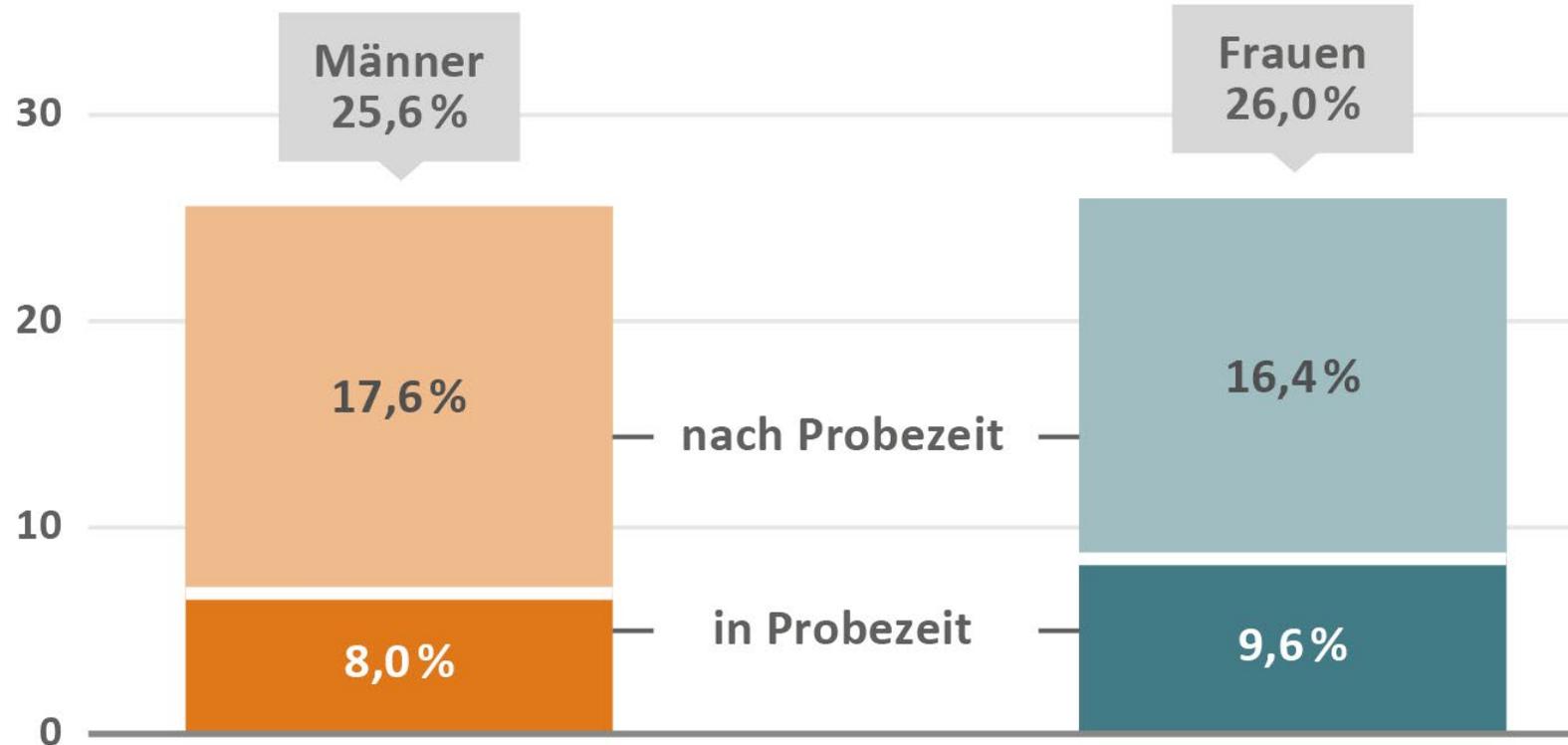
Occupational Fields of Business Education Scientists – Evidence from Social
Career Network XING

Tab. 1. Nichtselbstständig ausgeübte Berufe außerhalb des Schuldiensts (n = 2058).

Rang	KldB	Berufsgruppe	rH/rHD	(m/w) ^a
1	715	Personalwesen und -dienstleistung	20.89 %/1.08 %	23.95/76.05 %***
2	713	Unternehmensorganisation und -strategie (inkl. Projektleitung und Unternehmensberatung [Anmerkung Autor])	19.83 %/ 8.10 %	51.47/48.53 %***
3	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	8.41 %/2.28 %	41.04/58.96 %
4	921	Werbung und Marketing	7.53 %/2.20 %	43.87/56.13 %
5	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	6.46 %/1.04 %	50.38/49.62 %
6	611	Einkauf und Vertrieb	4.66 %/3.63 %	62.50/37.50 %***
7	711	Geschäftsführung und Vorstand	4.52 %/1.01 %	64.52/35.48 %***
8	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistung	4.47 %/3.94 %	43.48/56.52 %
9	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen (inkl. Bildungsmanagement und Coaching [Anmerkung Autor])	3.01 %/ 0.38 %	37.10/62.90 %
10	714	Büro- und Sekretariat	2.72 %/10.72 %	16.07/83.93 %**
11	723	Steuerberatung	2.33 %/0.93 %	25.00/75.00 %
12	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	1.60 %/ 6.44 %	39.39/60.61 %
13	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	1.55 %/ 0.84 %	46.88/53.12 %
14	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	1.17 %/0.78 %	79.17/20.83 %**
15	924	Redaktion und Journalismus	1.07 %/ 0.42 %	36.36/63.64 %
Summe			90.22 %/43.79 %	

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Exemplarische (Forschungs-)Themen: Vorzeitige Vertragslösung in der Ausbildung



- Problem vorzeitiger Vertragslösung
- Ausbildungsphase als kritische Phase der Lebensweiterentwicklung
- Anforderungen und Gestaltung an diese Phase

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.): Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2019. Informationen und Analysen zur Entwicklung der beruflichen Bildung. Bonn 2019.

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Exemplarische (Forschungs-)Themen



- Organisation, Finanzierung und Gestaltung von Bildung und Bildungsprozessen
- Entwicklung von Bildungsinstitutionen und Organisationen
- Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung
- neue Arbeitsformen, Changemanagement, Mobilität & Interkulturalität
- Innovationen in Bezug auf gesellschaftliche Megatrends
- Bildungsmanagement
- Professionalisierung lernender Subjekte (Mitarbeiter:innen, Ausbilder:innen; Berufsbildungsprofessionals)
- (Berufliche) Bildung und Teilhabe; Bildungsbenachteiligung / Inklusion - Exklusion
- Gestaltung von Lernumgebungen
- Curriculumentwicklung
- Veränderungsprozesse der Arbeitswelt und des Arbeitsmarktes

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Beteiligte Lehrstühle und Disziplinen

Personalmanagement
insb. Personalentwicklung,
Bildungsmanagement

Strategisches & Internationales Management

Prof. Dr. Mike Geppert

Organisation, Führung & HRM

Prof. Dr. Peter Walgenbach

Finanzwissenschaft

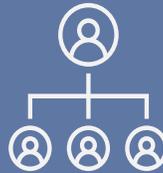
Prof. Dr. Silke Übelmesser

Wirtschaftspädagogik

Prof. Dr. Petra Frehe-Halliwel
(Schwerpunktverantwortliche)

M.Sc. BWL (ELRE)

weitere Lehrstühle:
Soziologie, Psychologie und
Rechtswissenschaft



Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Zusammensetzung des Schwerpunkts (mind. 56 ECTS)

Wahlpflichtbereich I:

- mind. 24 LP (4 Module)
- mind. je ein Modul MW13.x & MW35.x

Modulcode	Titel	LP
MW13.1	Organisationstheorien	6
MW13.2	Organisationsstrukturen	6
MW13.3	Organisationaler Wandel	6
MW13.7	Personalmanagement und Führung – Theorien und Konzepte	6
BW13.2	Vertiefungsmodul Organisation, Verhalten in Organisationen, Führung und HRM	6
MW35.1	Theoretische Grundlagen der Gestaltung wirtschaftsberuflicher Lernumgebungen	6
MW35.4	Perspektiven des beruflichen Bildungsmanagements	6
MW35.5	Aktuelle Fragen der Wirtschaftspädagogik	6
MW60.1	Arbeitsrecht	6

Modulcode	Titel	LP
MW13.4	Seminar Organisation	6
MW13.6	Seminar Personalmanagement und Führung	6
MW35.6	Empirische wirtschaftspädagogische Curriculum- & Lehr-Lernforschung	6

Wahlpflichtbereich II:

- mind. 1 Seminar

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Zusammensetzung des Schwerpunkts (mind. 56 ECTS)

Wahlpflichtbereich III:

- Mind. 16 LP

Modulcode	Titel	LP
BASOZ 43	Spezielle Soziologien I für Ergänzungsfach und Lehramt	10
BASOZ 44	Spezielle Soziologien II für Ergänzungsfach und Lehramt	10
MASOZ 31.1	Vertiefung Arbeit, Wirtschaft, Wohlfahrt	10
MASOZ 31.2	Vertiefung Arbeit, Wirtschaft, Wohlfahrt	10
MW16.1	Grundlagen des internationalen Managements	6
MW22.5	European Competition Policy	6
MW23.3	Advanced Public Economics II: Education Economics	6
MW23.3	Advanced Public Economics IV: Special Topics	6
PsyABOexp	Grundlagen der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie	10

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Besonderheiten

- **Dynamisch & Flexibel**
 - In Wahlpflichtbereich I können Module zur Personalwirtschaftslehre, die ggf. als Lehraufträge an der Universität Jena angeboten oder an anderen Hochschulen absolviert wurden, eingebracht werden
- **Interdisziplinarität & Multiperspektivität**
 - Beteiligung diverser Lehrstühle: Bezugsdisziplinen, Studienkulturen und Studierendengruppen
 - Verschiedene Forschungszugänge: quantitativ, qualitativ, Design-based Research
- **ganzheitlicher Kompetenzerwerb**
 - Selbstgesteuertes und kooperatives Arbeiten
 - Theoriebasiertes, konzeptionelles Arbeiten
 - Techniken & Methoden des wissenschaftlichen Arbeitens
- **Verschiedene Prüfungsformen/Bewertungsformate**
 - Klausur, Präsentation, Schriftliche Handlungsprodukte (Expertise; wiss. Paper; Planungskonzepte wirtschaftsberuflicher Lernumgebungen; Forschungsdesign)

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Ansprechpartner:innen

Friedrich-Schiller-Universität Jena
Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik
Carl-Zeiß-Straße 3
07743 Jena

www.wipaed.uni-jena.de 
+49 3641 9-43330 

Prof. Dr. Petra Frehe-Halliwell
Lehrstuhlinhaberin
petra.frehe@uni-jena.de

Leonie Biffar, M.Sc.
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
leonie.biffar@uni-jena.de

