

The background of the slide is a photograph of a large, historic stone building with a prominent clock tower featuring two clock faces. The building has many windows and is partially obscured by lush green trees. A semi-transparent white box is overlaid on the left side of the image, containing the main title and subtitle in blue text.

Betriebswirtschaftslehre M. Sc.

Education, Labour Relations and Employment (*ELRE*)

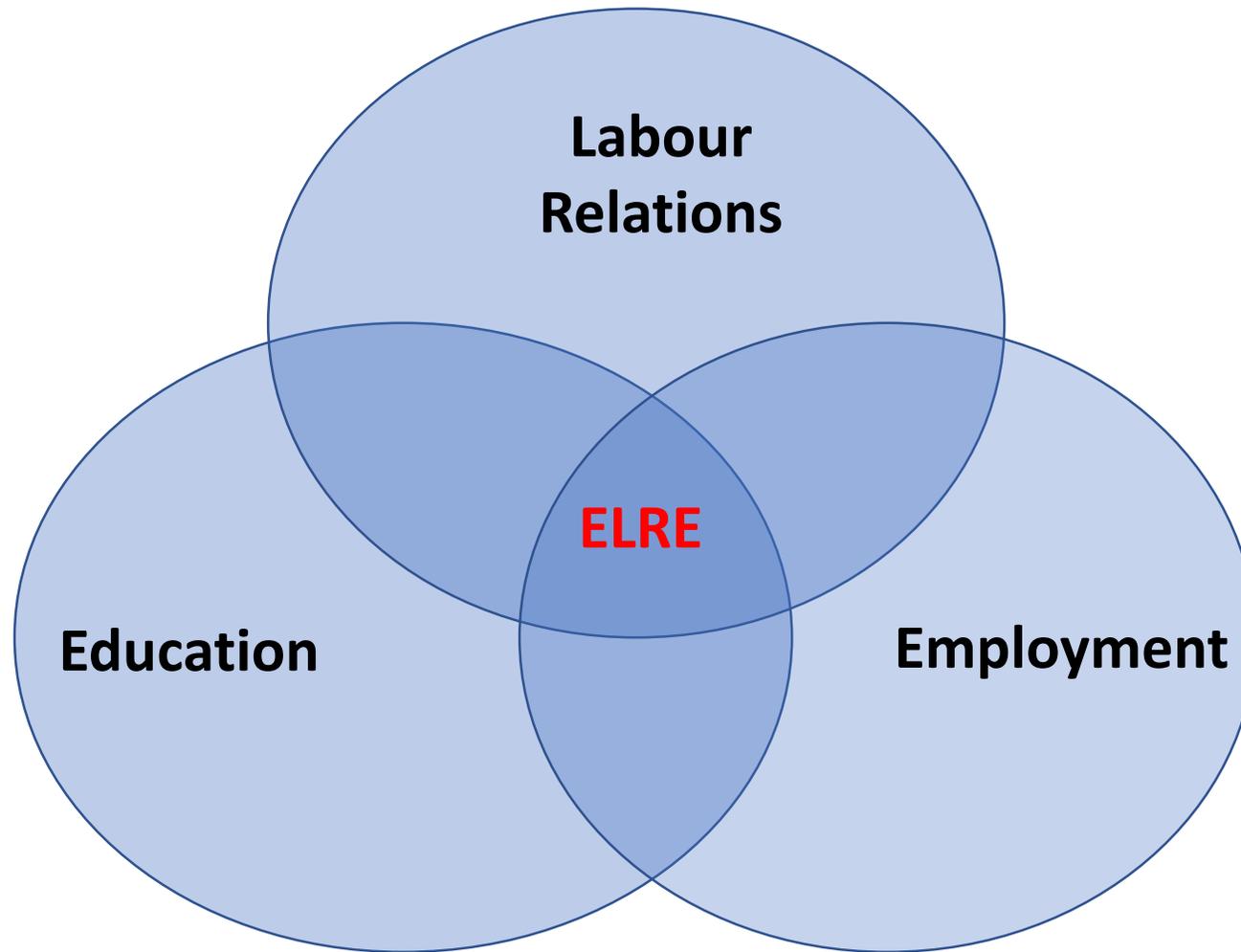
Prof. Dr. Frehe-Halliwell, Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik

Agenda:

- Was verbirgt sich hinter ‚ELRE‘?
- Welche beruflichen Handlungs- und Tätigkeitsfelder sind denkbar?
- Wer bietet was an?
- Zu welchen Themen wird geforscht?
- Einblick in das Mastermodul ‚Perspektiven des beruflichen Bildungsmanagements‘



Education	Labour Relations	Employment
<p>Lernen</p> <p>Kompetenz</p> <p>Qualifikation</p> <p>Planung, Durchführung und Evaluation von Lernarrangements</p> <p>Bildungsstandards und -anforderungen</p> <p>Assessment</p> <p>Bildungssysteme</p> <p>Bildungsprozesse / Bildungswege</p> <ul style="list-style-type: none"> - (berufl.) Ausbildung - (berufl. / betriebl.) Weiterbildung - Professionalisierung des Bildungspersonals - Persönlichkeitsentwicklung - formelles und informelles Lernen - Begleitung und Beratung <p>Bildungsökonomie</p> <p>Bildungsmanagement</p> <p>Governance von Bildung</p> <p>Bildungsgerechtigkeit</p> <p>Bildungsbeteiligung</p> <p>Drop-Outs</p> <p>...</p>	<p>Arbeitsmarktökonomie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lohntheorie und Beschäftigung - Arbeitsangebot und -nachfrage <p>Arbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitnehmerschutz - Arbeitnehmerrechte / Arbeitsvorschriften - Arbeitnehmervertretungen / Arbeitgeberverbände <p>Arbeitssoziologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zugang zu Arbeit und Beschäftigung - Geschlecht / Migration - Auswirkung neuer Technologien <p>Arbeitspsychologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Motivation und Zufriedenheit - Arbeitsstress und Burnout <p>(Historische) Entwicklung und Transformation der Arbeitswelt</p> <p>...</p>	<p>Verhältnis Arbeitnehmer / Arbeitgeber</p> <p>Arbeitsformen / Arbeitszeitmodelle</p> <p>Gesamtgesellschaftliche Bedeutung von Beschäftigung</p> <p>Subjektive Bedeutung von Erwerbsarbeit (berufliche Identität, Selbstwirksamkeit, soziale Integration)</p> <p>...</p>



Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Einsatzgebiete und Tätigkeitsfelder



Bildungsorganisationen (betrieblich, schulisch, private Bildungsträger)



Personalführung und -entwicklung

bspw. betriebliche Aus- und Weiterbildung, IHKs/HWKs, Unternehmens- und Fachakademien



Human Resource Management

Bildungsmanagement, Bildungscontrolling, Recruiting



nationale und internationale **Bildungspolitik und bildungsbezogene Einrichtungen**

(Schulämter, Ministerien, Institute (IAB, BIBB, Cedefop), OECD, Stiftungen...)



Forschung (Berufsbildungsforschung, Bildungsökonomie, Ökonomische Bildung, etc.)

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Tätigkeitsfelder von Wirtschaftspädagog:innen

ZEITSCHRIFT FÜR BERUFS- UND WIRTSCHAFTSPÄDAGOGIK 114, 2018/4, 551–577

JOSEF GUGGEMOS

Analyse beruflicher Tätigkeitsfelder von Wirtschaftspädagogen/-innen anhand von Daten des Karriereportals XING

Occupational Fields of Business Education Scientists – Evidence from Social Career Network XING

Tab. 1. Nichtselbstständig ausgeübte Berufe außerhalb des Schuldiensts (n = 2058).

Rang	KldB	Berufsgruppe	rH/rHD	(m/w) ^a
1	715	Personalwesen und -dienstleistung	20.89 %/1.08 %	23.95/76.05 %***
2	713	Unternehmensorganisation und -strategie (inkl. Projektleitung und Unternehmensberatung [Anmerkung Autor])	19.83 %/ 8.10 %	51.47/48.53 %***
3	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	8.41 %/2.28 %	41.04/58.96 %
4	921	Werbung und Marketing	7.53 %/2.20 %	43.87/56.13 %
5	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	6.46 %/1.04 %	50.38/49.62 %
6	611	Einkauf und Vertrieb	4.66 %/3.63 %	62.50/37.50 %***
7	711	Geschäftsführung und Vorstand	4.52 %/1.01 %	64.52/35.48 %***
8	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistung	4.47 %/3.94 %	43.48/56.52 %
9	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen (inkl. Bildungsmanagement und Coaching [Anmerkung Autor])	3.01 %/ 0.38 %	37.10/62.90 %
10	714	Büro- und Sekretariat	2.72 %/10.72 %	16.07/83.93 %**
11	723	Steuerberatung	2.33 %/0.93 %	25.00/75.00 %
12	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	1.60 %/ 6.44 %	39.39/60.61 %
13	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	1.55 %/ 0.84 %	46.88/53.12 %
14	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	1.17 %/0.78 %	79.17/20.83 %**
15	924	Redaktion und Journalismus	1.07 %/ 0.42 %	36.36/63.64 %
Summe			90.22 %/43.79 %	

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Beteiligte Lehrstühle und Disziplinen

Organisation, Führung & HRM

Prof. Dr. Peter Walgenbach

Strategisches & Internationales Management

Prof. Dr. Mike Geppert

Externe Angebote / Kooperationen

M.Sc. BWL (ELRE)

Wirtschaftspädagogik

Prof. Dr. Petra Frehe-Halliwell
(Schwerpunktverantwortliche)

Finanzwissenschaft

Prof. Dr. Silke Übelmesser

weitere Lehrstühle:
Soziologie, Psychologie und
Rechtswissenschaft

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Zusammensetzung des Schwerpunkts (mind. 56 ECTS)

Wahlpflichtbereich I:

- mind. 24 LP (4 Module)
- mind. je ein Modul MW13.x & MW35.x

Modulcode	Titel	LP
MW13.1	Organisationstheorien	6
MW13.2	Organisationsstrukturen	6
MW13.3	Organisationaler Wandel	6
MW13.7	Personalmanagement und Führung – Theorien und Konzepte	6
BW13.2	Vertiefungsmodul Organisation, Verhalten in Organisationen, Führung und HRM	6
MW35.1	Theoretische Grundlagen der Gestaltung wirtschaftsberuflicher Lernumgebungen	6
MW35.4	Perspektiven des beruflichen Bildungsmanagements	6
MW35.5	Aktuelle Fragen der Wirtschaftspädagogik	6
MW60.1	Arbeitsrecht	6

Modulcode	Titel	LP
MW13.4	Seminar Organisation	6
MW13.6	Seminar Personalmanagement und Führung	6
MW35.6	Empirische wirtschaftspädagogische Curriculum- & Lehr-Lernforschung	6

Wahlpflichtbereich II:

- mind. 1 Seminar

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Zusammensetzung des Schwerpunkts (mind. 56 ECTS)

Wahlpflichtbereich III:

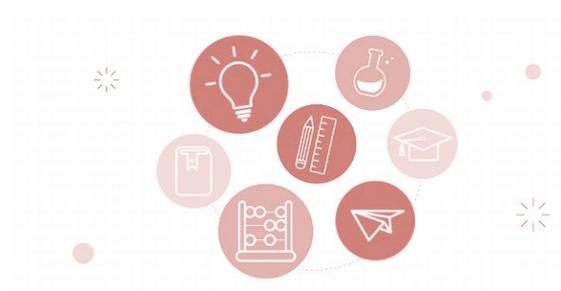
- Mind. 16 LP

Modulcode	Titel	LP
BASOZ 43	Spezielle Soziologien I für Ergänzungsfach und Lehramt	10
BASOZ 44	Spezielle Soziologien II für Ergänzungsfach und Lehramt	10
MASOZ 31.1	Vertiefung Arbeit, Wirtschaft, Wohlfahrt	10
MASOZ 31.2	Vertiefung Arbeit, Wirtschaft, Wohlfahrt	10
MW16.1	Grundlagen des internationalen Managements	6
MW22.5	European Competition Policy	6
MW23.2	Advanced Public Economics II: Education Economics	6
MW23.3	Advanced Public Economics IV: Special Topics	6
PsyABOexp	Grundlagen der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie	10

Auf Antrag können weitere sozialwissenschaftliche Module mit deutlichem Bezug zum Themengebiet des Schwerpunkts anerkannt werden. Es wird dringend empfohlen, die Anerkennung vor Belegung des Moduls mit dem/der Schwerpunktverantwortlichen abzuklären.

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Exemplarische (Forschungs-)Themen



- ‚Lohnt‘ sich die betriebliche Ausbildung für Unternehmen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels?
- Bewältigung der Berufsausbildung - Belastung und Ressourcen in der betrieblichen Ausbildung
- Inklusion in der Berufs- und Arbeitswelt? Anspruch oder Illusion?
- Diversität im Top Management Team
- Moderne Organisationen als soziale Akteure
- Digital Leadership in Zeiten von Homeoffice
- Anrechnung internationaler Bildungs- und Berufsabschlüsse
- Lernen und Arbeiten im Kontext von Poly-Krisen
- Quer- und Seiteneinstieg in das Lehramt als neue Perspektive für Arbeitnehmer:innen
- ...

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Einblick in das Mastermodul ‚Perspektiven des beruflichen Bildungsmanagements‘



Auszug aus der Modulbeschreibung (MW35.4)

Das Modul eröffnet eine vertiefende Wissensbasis zum beruflichen Bildungsmanagement. Bezugspunkt sind ausgewählte und wechselnde **aktuelle gesellschaftliche Veränderungsprozesse** (z.B. Digitalisierung, Demografischer Wandel, Heterogenität – Individualisierung, **Nachhaltigkeit**) und deren Implikationen auf Strategien und Konzepte des beruflichen Bildungsmanagements in beruflichen Bildungsorganisationen. Das Modul adressiert Herausforderungen des normativen, strategischen und operativen beruflichen Bildungsmanagements. Das Modul eröffnet einen **Anwendungsbezug** mit wechselnden Schwerpunkten z.B. zur **Professionalisierung des Bildungspersonals** oder zur **didaktischen Gestaltung von Coachings/ Trainings** oder **Mentoring/Beratungsprozessen**.



Unternehmen verkleinern ihre Büros

Seit knapp zwei Jahren arbeitet etwa ein Viertel der Beschäftigten im Homeoffice. Unternehmen ziehen daraus zunehmend Konsequenzen.

Julia Rieder
06.09.2024 - 06:00 Uhr

Quelle: <https://www.handelsblatt.com/inside/energie-und-immobilien/homeoffice-unternehmen-verkleinern-ihre-bueros/100066411.html>



SPIEGEL Wirtschaft

Menü < Unternehmen >



DEUTSCHLAND RÜCKKEHR INS BÜRO

Mindestens ein Tag pro Woche – Unternehmen halten an Homeoffice fest

Quelle: <https://www.welt.de/themen/home-office/>

Homeoffice

Neue Präsenzpflcht

Deutsche-Bank-Beschäftigte kritisieren strengere Homeoffice-Regeln

In der Deutschen Bank tobt ein Streit über die Rückkehr ins Büro. Im Intranet gibt es laut

SZPlus Rückkehr ins Büro

Das Home-Office stirbt nicht aus

Amazon, SAP, Deutsche Bank: Sie alle holen ihre Mitarbeiter zurück ins Büro. Doch Zahlen zeigen, das ist nicht das Ende der Heimarbeit – hinter der neuen Präsenzpflcht steckt oft ein ganz anderes Kalkül.

22.9.2024 Von Kerstin Bund, Simon Groß



Modul ‚Perspektiven in das berufliche Bildungsmanagement‘ (MW35.4)

Auszüge aus dem Modulkonzept

- Orientierung an aktuellen Problemstellungen und Gestaltungsfeldern des beruflichen / betrieblichen Bildungsmanagements
- Aktuell: Entwicklung eines Führungskräfteseminars zum Thema ‚Digital Leadership‘
- Bearbeitung einer Case Study
 - In Kleingruppen
 - Auf Basis realer Befragungsdaten
 - Formate: Wissenschaftliche Inputveranstaltungen, Beratungen / Konsultationen / Zwischenpräsentationen
 - Entwicklung authentischer Handlungsprodukte (Konzeptpapiere, Präsentationen, Expertise)
 - Rollenaufnahme /-identifikation

Education, Labour Relations & Employment (ELRE)

Ansprechpartner:innen

Friedrich-Schiller-Universität Jena
Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik
Carl-Zeiß-Straße 3
07743 Jena

www.wipaed.uni-jena.de 
+49 3641 9-43330 

Prof. Dr. Petra Frehe-Halliwell
Lehrstuhlinhaberin
petra.frehe@uni-jena.de

Leonie Biffar, M.Sc.
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
leonie.biffar@uni-jena.de

